

Z Kolektivního vyjednávání v DPP.

KS v DPP je uzavřena coby pětiletá, s tím, že finanční část (mzdový předpis) bude sjednávána každoročně. Na rok 2022 bylo dohodnuto navýšení o inflaci 2021+1%, tedy 4,8%.

Vzhledem k šílené „FIALOVÉ INFLACI“ iniciovali odbory ve shodě jednání o možném navýšení na tuto hranici. Návrh odborů zněl o 4% nad rámec dohody (4,8 + další 4). Ve čtvrtek 21.7.2022 proběhlo první kolo vyjednávání. Zaměstnavatel údajně chápe strasti inflací postižených zaměstnanců, nicméně obává se jednání s radními o možném navýšení mezd, zvláště poté, co jsou někteří radniční aktéři (nejen) vyšetřováni... Přišli (ústí pers. ředitele) tedy s návrhem přidat nám peníze formou Mimořádné odměny, což KS dovoluje a k čemuž není třeba souhlasu vlastníka (Magistrátu). Technicky to asi problém není, pokud by se ta částka nějak blížila návrhu odborů ve výpočtu v celkovém objemu. To ale zatím není. Pracovně tu jde o návrh 500 Kč/měs. hrubého za rok 2022. Což není zas tak moc.. Jednání tedy budou pokračovat v srpnu.

Co se týká vyjednávání na rok 2023, tak tam není shoda na straně odborových organizací.

V DPP jich je moře... a není to naše vina, čtyři z tohoto kvanta zastupuje Odborová rada a neměla by problém zastupovat třeba všechny. Bohužel mnozí představitelé různých odborů, na to neslyší a své OO mnohdy jen využívají k účelům, jež nejsem z to pochopit..

Pokud zmiňuji rozpor na straně OO, pak jde o spor o požadavek na rozšíření lázní pro většinu zaměstnanců a o dva dny navíc. Obě je mrhání miliony, které bychom raději viděli ve mzdách. Samotné současné lázně pro některé skupiny zaměstnanců mají pachut' zbytečnosti. Spolkly už miliony, nikoho tam třemi masážemi a dvěma vířivkami po 20 minutách stejně neuzdraví a tak jsou lidmi vnímány jen jako jakési placené volno, někde... Daleko raději bychom viděli příspěvek na dovolenou, ale to asi není v zájmu těch, co o tom rozhodují.

Druhý bod, na kterém se neshodneme, například s OSPEA (což je s podivem, když mají tolik řidičů) je snaha o menší navýšení mezd řidičům, než ostatním. Z naší strany jde o absurdum. Řidiči trpící vedrem, stoupající intenzitou provozu i přenosnými chorobami, mají dostat méně? Jako záminku si organizace vzali to, že v roce 2021 obdrželi řidiči +1%, zatímco jiné profese nula. To je to Á). Ale to BÉ), je to, že to bylo proto, protože řidiči měli díky Covidu propad reálných mezd vůči roku předchozímu (na rozdíl od ostatních). A byl jsem to pouze já, kdo na vedení DPP opakovaně upozorňoval.. Ano, zavinily to přesčasy, které v době redukce výkonů ovlivnily průměr. KS v té době garantovala zachování průměru vůči letu předchozímu a vedení mělo na výběr dorovnání formou Mimořádné odměny, nebo nárůstu tarifu. Zvolilo tu druhou možnost, nárůst o procento. A ostatní OO, co teď láteří, na to hrdě mlčely. Nyní to budou vyčítat a zpochybňovat? Je-li něco špatně, pak jsou to rozevřené nůžky mezi strojvedoucími a povrchovou MHD. Za desítky let, kdy se přidávalo procentuálně, to už udělalo hodně. Ale to páni strojvedoucí nechtějí slyšet... oni méně přidat nechtějí. Takže, potvrzeno, ano podejme společný návrh KS, ale buď s nominálním požadavkem (např. všem +2.000,-) , nebo s procentuálním (všem inflaci + stejně něco). Ostatní OO také do společného požadavku nezařadily nárůst letového příplatku. Byť jde o spravedlivý a motivační prvek, který pomáhá ke stabilizaci pracovních sil. Prosazujeme to dlouhodobě... Navrhl jsem nárůst oproti 2022 alespoň o +1 Kč u všech kategorií. V čem že je tedy problém? –JZ-