



## Reakce Odborového sdružení, na sdělenou informaci ředitele společnosti dne 7.8.2017, k záměru vedení ČAD Blansko:

A) k rozdělení mimořádné částky tisíc Kč za odpracovaný rok v ČAD Blansko – pouze pro řidiče nákladních automobilů.

Částku rozděljuje ředitel, níže uvedeného ustanovení KS:

IV. Mzdová část

bod 8.- **Nezaručená část mzdy – prémie**

Pravidla pro stanovení částek Kč měsíčních kolektivních nezaručených mezd k rozdělení:

1.- pátá odrážka:

Mimořádné, jednorázové navýšení odměny u konkrétních zaměstnanců nebo pracovníšť lze provádět na základě rozhodnutí ředitele společnosti (odměny za mimořádné pracovní výsledky apod.)

**Odborová rada bere na vědomí jednorázovost opatření ve smyslu rozhodnutí ředitele.**

---

B)- **K vypsání náborového příspěvku -**

KS toto neřeší... každopádně ale **musí jít o PROJEDNÁNÍ s odbory** – dle bodů:

**II-11. - b) zamýšlené strukturální změny zaměstnavatele, jeho racionalizační nebo organizační opatření, opatření ovlivňující zaměstnanost,**

f) ekonomickou situaci zaměstnavatele

l) další opatření týkající se většího počtu zaměstnanců,

**Odborová rada proto žádá dodání podkladů pro termín jednání 4.9.2017 o :**

- předpokládaném záměru počtu takto přijatých nových zaměstnanců

- o celkovém součtu nákladů, které si tato akce vyžádá

-o případném časovém limitu platnosti této akce

- o možnosti eventuálního vnitřního převodu z pozice řidič autobusu na pozici řidič nákladního automobilu v rámci firmy v souvislosti s motivací náborovým příspěvkem.

( Půjde o stejný přístup jako k novému řidiči „z ulice?“ )