

STANOVY

Odborové rady

Článek 1

- 1.1. Název sdružení: „**Odborová rada**“.
- 1.2. Oficiální zkratka sdružení: „**OR**“.
- 1.3. **Odborová rada je odborové sdružení** a je založená na základě zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů ve znění novel č. 300/1990 Sb., 513/1991 Sb. a 68/1993 Sb.
- 1.4. **Sídlo** Odborové rady je: Plzeňská 217/101, Praha 5, 150 00

Článek 2

- 2.1. OR je odborové sdružení, které sdružuje právnické osoby – odborové organizace a fyzické osoby - členy, mezi které patří i členové hradící pouze udržovací příspěvek.
Jedním ze základních principů je **odborářská solidarita**. Uznáváme rovnost všech národností, ras a pohlaví. Členství v OR je proto neslučitelné s rasismem, xenofobií, antisemitismem, homofobií a sexismem, protože názory rozdělující zaměstnance podle těchto falešných kritérií oslabují naši vzájemnou solidaritu.
- 2.2. OR je politicky, ekonomicky a organizačně **nezávislá** na politických stranách, orgánech státní moci a správy i všech ostatních institucích a hospodářských organizacích. K prosazení práv a zájmů členů s nimi OR podle potřeby spolupracuje, zejména při přípravě a uplatňování opatření týkajících se členských organizací OR.
- 2.3. **Posláním OR** je zejména:
 - prosazovat požadavky a názory odborových organizací působících v Dopravním podniku hl. m. Prahy, ve Škoda Transportation a.s. a v ČAD Blansko a.s., vůči zaměstnavateli s cílem vytvářet jednotná stanoviska,
 - koordinovat a vést kolektivní vyjednávání a včas uzavírat jednu kolektivní smlouvu v Dopravním podniku hl. m. Prahy, ve Škoda Transportation a.s. a v ČAD Blansko a.s., která zajistí rovné postavení všech zaměstnanců,

- vyhlášovat a řídit stávku zaměstnanců v Dopravním podniku hl. m. Prahy, ve Škoda Transportation a.s. a v ČAD Blansko a.s.,
- obhajovat práva svých členských organizací a členů vůči zaměstnavateli, jiným orgánům a organizacím,
- zajišťovat pro členy u firem a institucí slevy, benefity a zvýhodnění, tak aby tím ušetřili finanční prostředky,
- odkládat část z vybraných prostředků a poskytovat je zpětně členům ve formě finančního bonusu, s výplatou na vánoce, spolu s drobným dárkem.

Článek 3

- 3.1. OR se může **sdružovat** s jinými odborovými organizacemi k prosazení určitých opatření či obhajobě a zajišťování práv a oprávněných zájmů svých členských organizací a členů těchto organizací.
- 3.2. O sdružení s jinými odborovými organizacemi a spolky rozhoduje Výbor OR a Konference OR.

Článek 4

- 4.1. **Členství v OR** je individuální a dobrovolné. Členství vzniká schválením přihlášky nadpoloviční většinou hlasů Vedení OR a řádnou platbou člena.
- 4.2. **Členský příspěvek** se platí měsíc zpětně, za každý započatý měsíc.
- 4.3. a) Členem OR se může stát právnická osoba, které bylo přiděleno identifikační číslo a má právní subjektivitu i fyzická osoba, tj. člen, formou řádného členství.
b) Členství právnické osoby v OR schvaluje VOR a potvrzuje nejbližší Konference.
- 4.4. **Členství zaniká:**
 - vyloučením pro prokazatelně hrubé porušení stanov OR, za zneužití členství v OR jakýmkoliv způsobem, pro poškozování dobrého jména nebo zájmů OR nebo pro poškozování OR jiným způsobem,
 - písemným oznámením členské organizace o zrušení členství.

- písemnou výpovědí, pomocí příslušného formuláře, z členství u řádného člena po splnění jeho závazků vůči OR.
- 4.4. O vyloučení člena či organizace rozhoduje Vedení OR či Konference OR.
- 4.5. **Seznam členských výhod** je pravidelně aktualizován na webové stránce: www.odborovarada.cz , kde jsou umístěny i kontakty na funkcionáře OR.
- 4.6. **Výši členského příspěvku** může měnit Konference. Členský příspěvek je primárně hrazen srážkou z platu ve výši 1% z čisté mzdy. U Individuálních členů lze zadat trvalý příkaz a to bez dalšího dokladování v částce min. 160,-Kč měsíčně.
- 4.7. **Udržovací příspěvky** platí důchodci (kteří nemají jiný zdroj příjmu než důchod), učni, studující, ženy na mateřské dovolené, nemocní nad 30 dní a též nezaměstnaní, kteří to každé 3 měsíce musí doložit potvrzením z Úřadu práce, studenti 1x ročně potvrzením ze školy a to: částku ve výši 35,-Kč převodem, či v hotovosti hospodářce oproti potvrzení o příjmu, nebo při platbě složenkou v příslušné výši. Platbu lze provést hotově hospodářce či pověřenému funkcionáři, převodem z účtu či složenkou na uvedené účty. Tyto platby lze přiměřeně dopředu předplatit.
- 4.8. Prezident je oprávněn ve výjimečných a doložených případech, ze sociálního důvodu, část či celý členský příspěvek prominout. Při **prominutí** příspěvku nevzniká nárok na jakýkoliv bonus.
- 4.9. Členové platící příspěvky jsou povinni příspěvky **platit včas** a dostatečné výši. Při neplacení příspěvku déle než 6měsíců je členství pozastaveno do doby doplacení celého dluhu. OR je oprávněna z aktivní částky finančního bonusu daného člena strnout výši udržovacího příspěvku při výpadku jeho platby.
- 4.10. **Výhody pro členy** nemůže uplatnit člen mající prodlení s placením čl. příspěvku.

Článek 5

- 5.1. Členské organizace OR i členové jsou oprávněni **využívat všech výhod** poskytovaných OR, dle aktuálního seznamu a dle svých nároků daných druhem platby členského příspěvku.
- 5.2. Členská organizace i individuální členové mají právo být včas a úplně **informováni** o činnosti OR a všech jejích orgánů. Každý člen má **právo na informace** pomocí SMS či e-mail zdarma pokud dá vedení OR k dispozici svůj kontakt.
- 5.3. Členská organizace je oprávněna **obdržet informace** o všech opatřeních, které orgány OR učinily a mají dopad ve vztahu k členské organizaci.
- 5.4. Každý člen má právo na **bezodkladný vstup či přestup** do organizací sdružených v OR, každý člen organizací sdružených v OR má právo na bezodkladný přechod do OR formou řádného členství.
- 5.5. Odborové organizace sdružené v OR mají **právo zániku** a začlenění do struktur OR.

Článek 6

- 6.1. Členská **organizace je povinna** po přijetí přihlášky do OR:
 - seznámit se se Stanovami a dodržovat je i všechna Usnesení OR,
 - podílet se na realizaci programu OR,
 - poskytovat potřebnou pomoc všem orgánům OR i jejím jednotlivým členským organizacím,
- 6.2. řádně a svědomitě vykonávat funkce, do kterých byl zástupce organizace zvolen.

Článek 7

- 7.1. **Orgány OR jsou:**
 - Konference OR
 - Vedení OR (VOR)
 - Fórum OR (FOR)

- 7.2. Organizační uspořádání OR** je dáno počtem sdružených organizací a počtem samosprávných sekcí v jednotlivých podnicích, kde OR působí. Samosprávné sekce generují funkcionáře pro FOR v závislosti na počtu členů a ekonomických možnostech dané sekce či organizace.
- 7.3.** Vzorec pro **výpočet počtu funkcionářů** Výboru OR určuje Vedení OR.

Článek 8

- 8.1. Konference** je nejvyšším orgánem OR.
- 8.2.** Konference OR je řádnou členskou schůzí všech členů OR, všech sdružených organizací.
- 8.3. Účastnit se** mohou všichni včas zaregistrovaní členové, všech zúčastněných organizací. Možnost registrace účasti a možnost kandidatur na funkce v OR volené Konferencí, vyhlašuje prezident OR minimálně 30 dní před konáním Konference včetně informací o termínu a místu Konference.
- 8.4.** Konferenci **řídí** Prezident OR, nebo jím pověřený funkcionář. Prezident zve hosty.
- 8.5.** Konference
- schvaluje stanovy a program OR,
 - kontroluje práci svých orgánů a funkcionářů,
 - volí členy vedení a volí a odvolává prezidenta OR,
 - volí a odvolává Revizní komisi na základě návrhu Vedení OR, přičemž RK kontroluje evidenci a hospodaření OR.
 - rozhoduje o sloučení s jinou odborovou organizací či svazem a o ukončení činnosti,
 - zasedá minimálně 1x ročně,

Článek 9

- 9.1. Vedení OR** je statutárním výkonným orgánem OR a řídí činnost OR mezi zasedáními Konference.

- 9.2. Prezident a členové Vedení OR jsou **Statutárními zástupci** Odborové rady.
- 9.3. Náhradníky VOR jsou všichni funkcionáři nezvolení do Vedení OR.
- 9.4. Pokud člen VOR nemůže na jednání VOR přijít, je povinen toto včas sdělit prezidentovi. Prezident je poté oprávněn na jeho místo pro dané jednání vybrat vhodného nástupce z pozice náhradníka, přičemž přihlíží k projednávaným tématům. Opakovaná neúčast na VOR může být na návrh prezidenta řešena náhradou na pozici náhradníkem.
- 9.5. Dočasně povolaný náhradník na jednání VOR má stejná práva a plnění jako zvolený člen Vedení Odborové rady.
- 9.6. Vedení OR svým Usnesením určuje a pověřuje osoby odpovědné k přístupu a správě bankovního účtu OR a nastavuje pravidla pro **manipulaci s bankovním účtem**.
- 9.7. Členy Vedení OR **volí Konference OR** (příloha A).
- 9.8. Vedení OR **svolává a řídí** prezident OR, podle aktuální potřeby.
- 9.9. Prezident OR je **představitelem OR** a je oprávněn vystupovat a jednat jejím jménem.
- 9.10. Prezident OR jmenovitě **pověřuje** předsedy sekcí a sdružených organizací jednáním o Kolektivním vyjednávání a jednáním v podnicích a **rozděluje úkoly a pověření** jednotlivým funkcionářům.
- 9.11. Prezident OR **koordinuje činnost sekcí** a potřeb členů a sdružených organizací a zajišťuje pro ně servis.
- 9.12. Prezident OR má právo **odvolat z funkce** jakéhokoliv funkcionáře, pokud si neplní řádně své úkoly a pověření a souhlasí-li s tím Konference, nebo vedení OR.
- 9.13. Prezident OR má právo rozdělit mezi funkcionáře **příspěvek** na jejich činnost v rozsahu svých finančních limitů. Rozsah limitu schvaluje Vedení OR.
- 9.14. Prezident má právo na jednání Vedení OR **pozvat hosty**. O přizvání hostů, se zdůvodněním potřeby, mohou požádat členové Vedení prezidenta.
- 9.15. Prezident **pověřuje vedením OR** člena Vedení OR, v případě své dovolené či nemoci.
- 9.16. Vést **evidenci plateb** členských příspěvků je v kompetenci Prezidenta a Hospodáře/hospodářky OR. Prezident a hospodářka mají právo dílčími úkoly pověřit jiného funkcionáře, pokud to daná situace vyžaduje.
- 9.17. **Hospodářka** veškerou agendu předkládá ke kontrole Revizní komisi, dle požadavků revizní komise.
- 9.18. Vedení OR schvaluje žádosti členů o bezplatnou **právní pomoc** a míru výše jejich platby při využití právních služeb pro soukromé účely.

- Stanovuje **termíny a výši výplat** finančních bonusů a dalších výhod pro členy. Nastavuje kritéria jejich čerpání a využití během roku.
- 9.19. Vedení OR **schvaluje přihlášky** nových členů a potvrzuje odhlášení členů po vypořádání jejich závazků vůči OR a sdruženým organizacím, **řeší** pracovní náležitosti a potřeby členů, rozhoduje o finančních prostředcích OR a jejich použití nad rámec stanovených kompetencí prezidenta a hospodářky(15+20 tisíc).
- 9.20. Vedení OR **se schází** zpravidla v sídle organizace, první středu v měsíci.
- 9.21. Jednání Vedení OR může být **zaznamenáváno** na datový nosič a její rozhodování může být prováděno tajnou volbou či elektronicky.
- 9.22. Z jednání Vedení OR je učiněn zápis.
- 9.23** Na pracovištích, kde má Odborová rada skupinu členů a není tu žádný zvolený funkcionář, může VOR svým Usnesením dočasně pověřit některého z členů pozicí POMOCNÍK FUNKCIONÁŘŮ a přidělit mu některé úkoly v zájmu zajištění servisu pro dané členy.

Poznámka: doplněno Konferencí 15.2.2019

Článek 10

- 10.1. **Fórum OR** je tvořeno vedením OR, všemi funkcionáři, náhradníky, a předsedy samosprávných sekcí, představiteli sdružených subjektů, včas zaregistrovanými zájemci z řad členů a hospodářkou.
- 10.2. Fórum OR:** generuje návrhy, nápady, stížnosti a možná řešení k jednání pro VOR. Vyslovuje požadavky, kterými se VOR následně zabývá.
- 10.2. **Termín** jednání je zpravidla první středa v určeném měsíci v sídle organizace, nebrání-li v tom jiné překážky (svátek, epidemie, dovolené, oprava a uzavření zasedačky, atp.). Vedení OR připravuje zasedání a podklady pro FOR a vyhlašuje termín a čas začátku.
- 10.3. **Mimořádné Fórum OR** může svolat prezident OR. Mimořádné Fórum může být svolán také ze závažného podnětu kterékoliv členské organizace, podaného prostřednictvím předsedy sekce. Není-li možné svolat Mimořádné Fórum OR, je možné jednání nahradit mimořádným zasedáním Vedení OR s přizváním žadatele podnětu.
- 10.4. Jednání Fóra se řídí **jednacím řádem** OR (příloha C).

- 10.5. Volby do samosprávných sekcí** a sdružených organizací generujících funkcionáře do Fóra OR, vyhlašuje Vedení OR nejdéle po třech letech, počínaje výkonem mandátu od 2/2019. Volí se tajně, pokud možno z více kandidátů. Kandidovat na funkcionáře mohou všichni členové bez střetu zájmů (bez členství v organizacích, které nejsou součástí OR).
- 10.6.** Volby probíhají zařazením funkcionářů do Vyšších celků, prostřednictvím lokálních úseků, dle struktury členství a druhů profesí. Bližší a závazné kritéria vyhlašuje VOR.

Článek 11

- 11.1. Každá **sdružená členská organizace** si ponechává svou právní a finanční subjektivitu, pokud její členové nerozhodnou jinak v souladu se Stanovami daných organizací.
- 11.2. OR při zachování samostatnosti zúčastněných členských organizací bude přijímat rozhodnutí ve vzájemné shodě, pokud není jednacím řádem určeno jinak (příloha C).
- 11.3. Každá ze sdružených organizací má právo delegovat své výkonné pravomoci či svou hospodářskou aktivitu a finanční kompetence, nebo obojí, na Odborovou radu, prostřednictvím Usnesení svých statutárních zástupců. V tomto případě následný výkon správy zajišťuje jménem Odborové rady VOR.

Článek 12

- 12.1. **OR tvoří finanční fond**, formou členského příspěvku a darů na činnost.
- 12.2. **Členský příspěvek** činí 1,-Kč měsíčně pro právnickou osobu za každého jejího člena a 1% z čisté mzdy pro řádné členy - fyzické osoby. Individuálním členům OR (OSVČ, nepravidelný příjem atp.) určuje výši členského příspěvku Vedení OR, min. výše je 160,-Kč. Viz 4.6.. Udržovací příspěvek činí 35,-Kč viz 4.7..
- 12.3. OR má **vlastní**, nebo sdílený účet. Platbu a plnění realizuje vždy až po schválení Vedením OR - či dle přijatých Usnesení VOR.

- 12.4. Na **čerpání a pohyb** peněz a na správný výběr příspěvků dohlíží hospodářka a Prezident. Hospodářku volí Vedení OR na základě výběrového řízení. Hospodářka má pokladní limit hotovosti do 20.000,- Kč. V rámci limitu hradí běžně se opakující platby režie OR a zálohy pro činnost sekcí. Nad tuto sumu musí žádat o schválení Výbor OR.
- 12.5. Každá z organizací a každý funkcionář má **právo nahlížet** do kontroly účetnictví a žádat po Vedení OR informace. OR předá zprávu RK všem funkcionářům..
- 12.6. Každá z organizací a každý funkcionář má právo **podat návrh** na platbu z rozpočtu OR v navržené výši na navrženou událost. Rozhoduje poté Vedení OR. Každá sekce(OO) obdrží na své vlastní akce výši určenou VOR.
- 12.7. OR má právo poskytnout ze svého rozpočtu **příspěvek** za řádnou činnost svých funkcionářů ve výši schválené Vedením OR, na návrh prezidenta OR.
- 12.8. OR přispívá ze svého rozpočtu **stávkujícím**, členům OR, částkou 1.000,- Kč/den na zajištění jejich sociálních potřeb a stravování. OR tímto umožňuje účast ve stávce i těm, kteří by se stávky nemohli z ekonomického důvodu zúčastnit. O výplatě a způsobu předání finanční podpory rozhoduje Vedení OR. Stávkový fond naplňuje výše srážky z bonusu, určená VOR.
- 12.9. OR přispívá svým členům, v rámci **sociálního programu** při dlouhodobé nemoci, na narozené dítě, při účasti na dětském táboře, při vlastní svatbě, významném jubileu, při fyzickém odchodu do důchodu, pozůstalým po členovi při akutní potřebě, a při obdobných příležitostech. Vedení OR má právo schválit bezúročnou půjčku do výše 10.000,- ze sociálních a doložených důvodů.

Článek 13

- 13.1. OR má **právní subjektivitu**.
- 13.2. OR **navenek zastupuje** a jejím jménem jedná Prezident OR, který dále přenáší pověření a odpovědnost na členy Vedení OR a pověřené funkcionáře.
- 13.3. Účty OR spravují pověřeni funkcionáři, schváleni Vedením OR.

Článek 14

- 14.1. OR **zaniká** rozpuštěním ve smyslu zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů ve znění novel č. 300/1990 Sb., 513/1991 Sb. a 68/1993 Sb. Při zániku jsou aktiva rozděleny mezi členy OR, podle kritérií schválených Vedením OR.
- 14.2. **Výklad** těchto stanov je oprávněno podávat Vedení OR.
- 14.3. **Změny a doplňky** těchto Stanov mohou být provedeny pouze písemnými dodatky po schválení Konferencí OR.

Článek 15 - Závěrečná ustanovení.

- 15.1. Stanovy **schválil** přípravný výbor dne 1. února 2017. Znění v následných, Konferencí schválených, a aktuálních změnách.
- 15.2. Stanovy OR nabyly **účinnosti** dnem zaevidování na Rejstříkovém soudu ČR a dle následných změn schválených Konferencí.
Změny těchto Stanov a jejich příloh schvaluje Konference.

V Praze dne 16. 2. 2018

Volební řád pro volbu Vedení OR a Prezidenta OR (příloha A)

1. Funkční období všech volených funkcionářů Vedení OR je jednoleté, volby se uskutečňují na každé Konferenci a mandát je platný vždy do příští Konference.
2. Volby všech volených funkcionářů se provádějí tajným hlasováním, právo volit své funkcionáře podle struktury řízení a voleb, má každý oprávněný člen.
3. Voleným funkcionářem OR může být kterýkoliv člen OR.
4. Ke zvolení do kterékoliv funkce je potřeba nadpoloviční většina hlasů z platných odevzdaných hlasů.
5. V případě, že žádný kandidát nezíská nadpoloviční počet hlasů, koná se druhé kolo voleb. Do druhého kola postupují dva kandidáti s nejvyšším počtem hlasů.

6. O zvolení do funkce rozhoduje nejvyšší počet hlasů. Při shodném počtu hlasů rozhoduje o zvoleném kandidátu dohoda příslušných kandidátů. Pokud nedojde k dohodě, rozhoduje losování.
7. K odvolání z jakékoliv funkce, na návrh Prezidenta OR, je potřeba většina hlasů při nadpoloviční účasti členů Výboru OR. Prezidenta OR má právo odvolat pouze mimořádná Konference OR a to většinou hlasů přítomných.
8. Počet mandátů členů Vedení Odborové rady je 7. Náhradníky jsou ostatní funkcionáři.
9. Prezident je oprávněn, v případě avizované neúčasti člena vedení OR na zasedání VOR, povolat dočasně náhradníka na volný mandát, přičemž přihlíží k projednávaným tématům.

Stávkový řád OR (příloha B)

1. Stávkový výbor je jmenován Vedením OR. Členem stávkového výboru může být kterýkoliv člen z kterékoliv členské organizace OR.
2. Při stávce či stávkové pohotovosti je možné stávkový výbor rozšířit o odborově neorganizované zaměstnance.
3. Stávkový výbor přebírá organizační zajištění vyhlášené stávky nebo stávkové pohotovosti na jednotlivých pracovištích prostřednictvím svých členských organizací.
4. O rozhodnutí pořádat stávku je možné hlasovat prostřednictvím vstupu do utajeného prostředí na individuální heslo, webové stránky www.odborovarada.cz či na členské schůzi.

Jednací řád OR (příloha C)

1. Jednací řád určuje pravidla při zasedání Vedení OR pro přijímání usnesení, závěrů a rozhodnutí týkajících se kolektivního vyjednávání a jiných vztahů, kde je nezbytné vystupovat jednotně a pro činnost a chod Odborové rady.
2. Jednání Vedení OR řídí Prezident, nebo jím pověřený funkcionář. Každý účastník jednání je povinen dodržovat všeobecně uznávané normy slušného chování. Při porušení norem je Prezident oprávněn krátit (i dlouhodobě) příspěvek na činnost tohoto funkcionáře.
3. Všechna usnesení, závěry a rozhodnutí týkající se kolektivního vyjednávání a jiných vztahů, kde je nezbytné vystupovat jednotně, musí být přijímána jen ve vzájemné shodě.

4. Nelze-li najít shodu, je možné o věci hlasovat. Rozhoduje nadpoloviční většina hlasů při nadpoloviční účasti členů Vedení OR. Po hlasování již nelze usnesení, závěr nebo rozhodnutí měnit nebo zpochybňovat.
5. Nedojde-li ke shodě, vyhotoví se zápis z jednání, ve kterém se vymezí, z jakého důvodu nedošlo ke shodě.
6. Termín příštího jednání je dán pravidelností a plánem. V případě mimořádnosti se oznamuje nejpozději na posledním jednání, případně prezident zajistí, aby všichni s právem účasti, byly o termínu jednání vrozuměny.
7. Jednání bude zrušeno, omluví-li se dostatečně včas předem nadpoloviční většina členů Vedení a není-li možné zajistit usnášeníschopnost ani povoláním náhradníků, v opačném případě rozhodne většina ze zúčastněných zástupců.
8. Prezident může jednání předčasně ukončit, stává-li se další pokračování jednání neúčelné např. pro neodstranitelné rozdíly v názorech a je zřejmé, že nemůže dojít ke shodě.
9. Jednání Fóra zahajuje, končí a řídí, a poznámky k projednání na VOR zpracovává, funkcionář určený prezidentem OR.

V Praze dne 16. 2. 2018.

Příloha Stanov Odborové rady - Poznámka: doplněno Konferencí 15.2.2019

bod d) Pravidla čerpání a poskytování členského bonusu.

1. Vánoční bonus slouží primárně k výplatě hotovosti členům na vánoce. Bonus se vyplácí cca od poloviny prosince do konce února následující roku, za předpokladu platného členství člena v Odborové radě. Nevyzvednutý bonus se převádí do dalšího roku. Při ukončení členství (ohlášeném či neohlášeném) nárok na bonus členovi zaniká.
2. Výši členského bonusu určuje Vedení Odborové rady (dále VOR) svým Usnesením. Bonus lze krátit při mimořádných okolnostech plateb nad rámec rozpočtu (např. vyšší právní služby či stávková podpora pro větší počet členů či v delším rozsahu, než plánovaném).
3. Bonus obdrží všichni členové s platbou od 35,-Kč měsíčně. Výše bonusu je dána vzorcem.
4. Pokud OR hospodaří dle plánu, vypočítává se bonus z průměru došlých příspěvků od kolektivu daného podniku. Vzorec je polovina po odvodu

(podle OO) minus příspěvek na stávkový fond, plus dar poskytnutý podnikem na daného člena (u DPP je v rámci více členství různě krácená výše). Do bonusu se dále přičítá ze 100% veškerá platba nad 300 Kč sraženého příspěvku účtárnou, u indiv. členů platba nad 160,-Kč. Do bonusu se přičítají výhry, platby za účast na Fóru Odborové rady (sudý měsíc krom prázdnin), na VORu (lichý měsíc), přeplatky, dlužné zaokrouhlení a nevyzvednuté bonusy z minulého roku.

5. Člen si může v průběhu roku čerpat zálohu na bonus v hotovosti, pokud to oznámí alespoň den předem, do výše max. 500 měsíčně a jen do naspořené aktuální výše. V případě platby akcí pořádaných Odborovou radou (dále OR) může být výše vyšší než 500,-Kč. Průběžná výše členského bonusu (zůstatek) se vypočítá ze vzorce polovina z příspěvků po odvodu (dle OO).

Příloha Stanov Odborové rady -**bod e**) Pravidla pro poskytování sociální dávky.

1. Výši sociálních dávek určuje VOR svým Usnesením na základě schváleného rozpočtu a finančních možností OR svým Usnesením, každoročně aktualizovaným (s možností zohlednit inflaci).
2. Na konkrétní svatbu se poskytuje jedna dávka. Při svatbě obou našich členů. Lze dávku přiměřeně navýšit. Výše částky viz bod 1. Dávka se dokládá oddacím listem.
3. Na dětské tábory se platí jedna dávka ročně na jedno dítě a jednoho člena. Výše částky viz bod 1. Dávka se dokládá dokladem o zaplacení tábora. Platba se provádí jednou ročně (leden) za všechny žádosti obdrženy minulý rok.
4. Příspěvek na narozené dítě se poskytuje jedna dávka na jedno konkrétní dítě. Dávka se dokládá rodným listem. Výše částky viz bod 1.
5. VOR může pomoci pozůstalým po zemřelém členovi finanční výpomocí. Částka se projednává individuálně na základě žádosti pozůstalých. Dokládá se úmrtním listem.
6. Odborová rada garantuje platbu podpory všem stávkujícím členům. Výši aktualizuje VOR.

7. VOR zajistí předání příspěvku a dárku pro jubilanty v daném roce- dle seznamu členů z prosince roku předchozího. Výše částky viz bod 1.

Příloha Stanov Odborové rady - **bod f)** Pravidla poskytování cestovních výdajů.

1. Výši cestovních výdajů pro funkcionáře určuje VOR svým Usnesením, vždy pro daný rok.
2. Cestovní výdaje lze proplácet za cesty na jednání a vyjednávání s vedením podniků, na schůze VOR a na Konferenci.

Příloha Stanov Odborové rady - **bod g)** Pravidla komunikace s a mezi funkcionáři.

1. Každý člen může kontaktovat kteréhokoliv funkcionáře Odborové rady, pokud možno pomocí SMS zpráv (doporučuje se kvůli zaneprázdnění volaných).
2. Každý člen může své záležitosti a podněty řešit osobně každý pátek mezi 9*30-15*30 v kanceláři v Motole (plzeňská 217/101, Praha 5). Je-li kancelář zavřená (nemoc, dovolená), je tato informace vyvěšena na webu www.odborovarada.cz a zaslána coby SMSinforzpráva.
3. Každý funkcionář je povinen komunikovat slušně, mít kontakt na ostatní funkcionáře a odpovědět na dotazy (členů či funkcionářů).
4. Každý funkcionář zveřejňuje své tlf číslo pro komunikaci se členy a s ostatními funkcionáři.
5. Každému funkcionáři je zaveden odborový e-mail. Má však možnost požádat o nastavení na přeposílání do civilních e-mailů. Při přeposílání ručí za bezpečnost elektronické pošty.
6. Každý funkcionář má právo prezentovat svou práci na webu či facebooku Odborové rady a v časopisu Motoláček.
7. Při nemoci a dovolené zajistí prezident OR přesměrování svého tlf na pověřeného zástupce.

V Praze dne 15.2.2019